

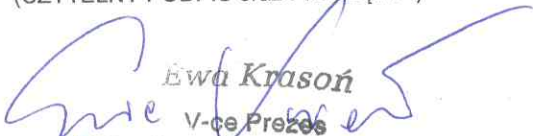


MEDICOVER

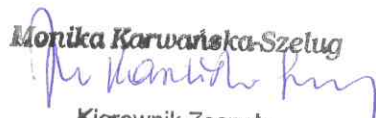
§ 1

1. Pracodawca oświadcza, że dysponuje zasobami, doświadczeniem oraz wiedzą fachową, które umożliwiają prawidłową realizację powierzenia danych oraz gwarantują wdrożenie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie danych osobowych Uprawnionych (dalej zwanych „Danymi Osobowymi”) spełniało wymogi powszechnie obowiązującego prawa ochrony danych osobowych (a od dnia 25 maja 2018 roku – także wymogi Rozporządzenia 2016/679).
 2. Pracodawca zobowiązuje się do odbioru od Uprawnionych pisemnych deklaracji przystąpienia, ich przechowywania oraz niezwłocznego udostępniania na żądanie Medicover. Wzór deklaracji przystąpienia dostępny jest do pobrania dla Pracodawcy na stronie www.medicover.pl.
 3. Pracodawca oświadcza, że przekazywane Medicover Dane Osobowe są zbierane przez Pracodawcę za zgodą Uprawnionych, zgodnie z postanowieniami niniejszej Umowy oraz przepisami powszechnie obowiązującego prawa.
 4. Na podstawie deklaracji przystąpienia, Pracodawca przysyłać będzie Medicover Dane Osobowe na zasadach określonych w Umowie, w formie pisemnej, w formie elektronicznej z wykorzystaniem zbioru Excel lub za pośrednictwem systemu e-Member, o którym mowa poniżej.
 5. Strony ustaliły, że zgodnie z OWŚU, Pracodawca uzyskał dostęp do Elektronicznego Systemu Obsługi Klientów Korporacyjnych e-Member na warunkach określonych w niniejszym paragrafie oraz Regulaminie Elektronicznego Systemu Obsługi Klientów Korporacyjnych e-Member. Regulamin Systemu e-Member dostępny jest na stronie internetowej www.medicover.pl, a Pracodawca niniejszym potwierdza, że zapoznał się z jego treścią.
 6. W związku z postanowieniami powyższych ustępów oraz w celu wykonania przez Pracodawcę obowiązków wynikających z Umowy Medicover jako administrator Danych Osobowych powierza Pracodawcy zbieranie, przekazywanie, archiwizację deklaracji przystąpienia oraz aktualizację w systemie e-Member Danych Osobowych zawartych w deklaracji przystąpienia.
 7. Zakres powierzonych do przetwarzania Danych Osobowych obejmuje następujące dane Uprawnionych: imię, nazwisko, numer PESEL, datę urodzenia, płeć, adres zameldowania, zamieszkania lub pobytu z kodem pocztowym oraz adres e-mailowy i numer telefonu. Rodzaj Danych Osobowych przetwarzanych na podstawie postanowień niniejszego paragrafu nie stanowi szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust 1 Rozporządzenia 2016/679.
 8. Pracodawca zobowiązuje się do przetwarzania powierzonych Danych Osobowych wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w Umowie oraz zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz niniejszą Umową.
 9. Pracodawca może dokonać dalszego powierzenia przetwarzania Danych Osobowych do innego podmiotu przetwarzającego, pod warunkiem wcześniejszego poinformowania o tym fakcie Medicover oraz stosowania przez ten podmiot równorzędnego poziomu ochrony Danych Osobowych co określonego w niniejszym paragrafie. Niniejsze uprawnienie Pracodawcy nie obejmuje przekazywania Danych Osobowych do państwa trzeciego w rozumieniu Rozporządzenia 2016/679.
 10. Pracodawca zobowiązuje się do stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę Danych Osobowych oraz adekwatnych do rodzaju powierzonych Danych Osobowych oraz ryzyka naruszenia praw i wolności osób, których dane osobowe dotyczą. Pracodawca oświadcza, że są mu znane wymogi art. 32 Rozporządzenia 2016/679 i że od dnia 25 maja 2018 roku będzie się do nich stosował.
 11. Pracodawca zapewnia, że każda osoba, która ma dostęp do Danych Osobowych, działa z jego upoważnienia oraz została zobowiązana do zachowania Danych Osobowych oraz sposobów ich zabezpieczenia w tajemnicy.
 12. Pracodawca zobowiązuje się pomagać Medicover w wywiązywaniu się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia 2016/679. W szczególności, Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie przekazywać Medicover informacje dotyczące przypadków naruszenia ochrony Danych Osobowych.
 13. Pracodawca zobowiązuje się w miarę możliwości pomagać Medicover w realizacji praw Uprawnionych, o których mowa w art. 15-22 Rozporządzenia 2016/679.
 14. Medicover jako Administrator Danych Osobowych zapewnia, że Dane Osobowe są przetwarzane i zabezpieczone zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa (od dnia 25 maja 2018 roku – zgodnie z Rozporządzeniem 2016/679).
 15. W przypadku rozwiązania Umowy, Pracodawca zobowiązany jest w zależności od decyzji Medicover do usunięcia lub zwrotu powierzonych Danych Osobowych. Powyższe nie znajduje zastosowania jeżeli obowiązek dalszego ich przetwarzania przez Pracodawcę wynika z przepisów prawa.
2. Pozostałe warunki Umowy pozostają bez zmian.
 3. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

W imieniu Pracodawcy
(CZYTELNY PODPIS oraz PIECZĄTKA)


Ewa Krason
V-ce Prezes
Comprital Polska Sp. z o.o.
Stanisławowo 52C, 05-180 Pomiechówek
tel. 22 785-40-45
www.comprital.pl, biuro@comprital.pl
NIP 5311579594, REGON 015885120

W imieniu Medicover
(CZYTELNY PODPIS oraz PIECZĄTKA)


Monika Korwańska-Szeląg
Kierownik Zespołu
ds. Obsługi Klientów Korporacyjnych